

Personaltrainer Jürgen Kohl informiert:

Fachkräfte fallen nicht vom Himmel

Die deutsche Wirtschaft hat bislang einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil gegenüber europäischen Konkurrenten; gut ausgebildete Fachkräfte auf allen betrieblichen Ebenen. Dieser Vorsprung durch Qualifikationen ist gefährdet. Nicht zuletzt konjunkturelle Einflüsse und der gestiegene Kostendruck in den Unternehmen führen dazu, daß Betriebe zum Teil weniger ausgebildet haben. Mitarbeiter und Fachkräfte, die heute nicht ausgebildet werden, fehlen morgen und übermorgen. Den Mitbewerbern wie auch Ihnen.

Die Folgen werden viele Betriebe, besonders kleinere Firmen zu spüren bekommen; Reklamationen, Umsatzrückgänge, Produktionsausfälle und Imageverluste. Sorgen Sie also vor.

Sichern Sie den langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens - bilden Sie aus! Sicherlich, qualifiziert auszubilden kostet Geld. Nicht auszubilden kostet viel mehr. Und deshalb ist das Argument mehr als kurzfristig, Ausbildung sei für den einzelnen Betrieb zu teuer. Ihr Unternehmen braucht ständig motivierte,



Viele Leser werden Herrn Kohl und seine Arbeit aus den verschiedenen bereits durchgeführten Seminaren kennen und wissen, was die Umsetzung des dort Erlernten für den eigenen Betrieb gebracht hat.

optimal geschulte Fachleute, Fachkompetenz wie Psychologiekompetenz. Die sind selten auf dem Arbeitsmarkt zu haben, schon gar nicht kostenlos. Denn zu den Kosten der Stellenanzeigen und anderer Maßnahmen der Personalwerbung kommt der Zeitaufwand für Einstellungsgespräche. In der Regel müssen neue Mitarbeiter erst intensiv eingearbeitet werden, bevor sie die

gestellten Aufgaben überhaupt erfüllen können.

Nachwuchs, der im eigenen Haus ausgebildet wurde, weiß, wo's im Betrieb langgeht. Die Identifikation selbst ausgebildeter Mitarbeiter ist weit größer als die betriebsfremder Kräfte, das verhindert außerdem kostentreibende Fluktuation. Aus- und Weiterbildung ist u.a. auch ein Imagefaktor. Wer ausbildet, unterstreicht damit auch, daß er an den eigenen langfristigen Erfolg und seine Wettbewerbsfähigkeit glaubt. Bringt Ihnen die Qualifikation Ihrer Mitarbeiter Wettbewerbsvorteile? Ich sage ganz deutlich ja dazu. Weitere Vorteile, wenn Sie aus- und weiterbilden sind:

- 1.) **Sicherung Ihres Fachkräftebedarfs**
- 2.) **Motivierte, praxiserprobte Mitarbeiter**
- 3.) **Weniger Fluktuation und Fehlbesetzungen**
- 4.) **Keine langwierigen Einarbeitungszeiten neuer Mitarbeiter**
- 5.) **Imagegewinn in der Öffentlichkeit**

Sie tragen dazu bei, die Chancen für alle Beteiligten wesentlich zu erhöhen. Aus-

und Weiterbildung heißt auch: Soziale Verantwortung für die nächste Generation zu übernehmen. Gerne helfen wir

Ihnen, wenn Sie Fragen zur Weiterbildung haben.

*Jürgen Kohl
-Personaltrainer-*

*„Die Welt“
März 09*